

Profil d'enseignement

Le Diplômé de la faculté de Philosophie et Sciences sociales en Gestion des ressources humaines est un acteur qui est capable de ...

1- Acquérir, entretenir et développer des connaissances dans les différents domaines des sciences sociales et politiques pour avoir une lecture plurielle d'un phénomène de société

- Faire le lien entre l'abstraction des théories, leurs conceptualisations et leurs implications sociétales
- Replacer tout élément dans son contexte socio-historique
- Avoir un regard rétrospectif sur des événements d'actualité
- Analyser les relations de pouvoir dans les sociétés
- Dégager les enjeux d'une situation sociale complexe
- Comprendre la dynamique des relations entre les acteurs des différents systèmes
- Comprendre le fonctionnement des institutions et leurs évolutions

2- Communiquer oralement ou par écrit en tenant compte de son interlocuteur et du contexte d'énonciation

- Manipuler des concepts abstraits et les utiliser à bon escient
- Argumenter de façon critique sur des sujets complexes
- Pouvoir citer des sources et réaliser une bibliographie respectant les règles du domaine
- Structurer une argumentation orale, un texte
- Synthétiser des matières denses ou des matières complexes sans perdre le sens original
- Développer une cohérence interne dans l'argumentation
- Ecrire dans une langue claire, structurée et adaptée, basée sur la démonstration scientifique
- Prendre des notes
- Utiliser une langue étrangère dans les différentes situations avec une maîtrise de niveau B1 minimum (niveau CECR:
http://www.coe.int/T/DG4/Linguistic/Source/Framework_FR.pdf)
- S'ouvrir à l'apprentissage d'autres langues et cultures étrangères
- Se familiariser rapidement avec d'autres cultures et d'autres façons de vivre

3- Concevoir et mettre en œuvre des projets

- Appliquer des méthodes spécifiques à la discipline:
 - Entretiens
 - Gestion des données qualitatives et quantitatives
 - Traitement et analyse de ces données
 - ...
- Traiter les méthodes scientifiques d'analyse des faits sociaux pour pouvoir les appliquer à l'étude de cas nouveaux
- Faire preuve de discernement dans la sélection des sources d'informations pour pouvoir les utiliser adéquatement
- Pouvoir ébaucher une théorisation à partir de l'analyse de données concrètes
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve d'initiative
- Collecter des données, les organiser, créer des taxinomies au moyen de méthodes adéquates
- Manipuler conjointement des données quantitatives et qualitatives
- Mener de front plusieurs tâches importantes
- Planifier un travail de longue haleine
- Développer un sens de la gestion du temps
- Evaluer l'ensemble des tâches nécessaires à l'accomplissement de tout projet
- Hiérarchiser les priorités
- Pouvoir travailler en équipe
- Mobiliser ses qualités relationnelles

4- Développer une éthique personnelle

- Acquérir un esprit scientifique par la pratique de la réflexivité et la capacité de remise en question
- Réfléchir de façon indépendante
- Respecter des règles de déontologie
- Refuser le plagiat
- Déconstruire les stéréotypes
- Développer un sens critique aigu des phénomènes de société

5- Agir en spécialiste d'une discipline

- Comprendre la dynamique des relations collectives de travail
- Appliquer des concepts théoriques au contexte du développement de l'organisation
- Définir une politique des ressources humaines adaptée aux organisations et aux travailleurs
- Utiliser des compétences opérationnelles dans le domaine de la GRH
- Appliquer les outils de la GRH de manière raisonnée