

## PROFIL D'ENSEIGNEMENT

### Master de spécialisation en Médecine du travail

Durant l'ensemble de son cursus académique et pratique, le médecin candidat-spécialiste en médecine du travail aura développé sa capacité à :

1. **Maîtriser et intégrer un corpus de savoir médical spécialisé pour agir en tant que professionnel de prévention dans le domaine de la santé et du bien-être au travail,**
  - Incluant notamment
    - Les pathologies de l'appareil locomoteur
    - Les pathologies du système respiratoire
    - La dermatologie et l'allergologie
    - Les troubles des systèmes sensoriels
    - La neurologie et la psychopathologie
    - L'organisation des premiers soins et soins d'urgence
  
2. **Maîtriser et intégrer un corpus de savoir médical spécialisé pour agir en tant qu'expert de l'analyse et de la prévention des risques professionnels**
  - incluant notamment les risques
    - Chimiques
    - Physiques (y compris les radiations)
    - Biologiques et infectieux
    - Psycho-sociaux
    - Ergonomiques et
    - De sécurité des personnes.
  
3. **Analyser et comprendre le contexte social, économique et réglementaire d'une entreprise, sa logique et son organisation ainsi que, et surtout, la place de la santé et du bien-être des salariés dans la politique managériale de celle-ci**
  - Incluant notamment
    - La sociologie des organisations
    - La législation du travail
    - La législation médico-sociale
  
4. **Analyser et résoudre des questions complexes en rapport avec la santé et le bien-être au travail en intégrant une approche scientifique et multidisciplinaire**
  - Incluant notamment les questions
    - D'assuétudes
    - D'(in)aptitude au travail et de *work ability*
    - De réadaptation et réinsertion professionnelle
    - D'analyse d'une situation de travail
  
5. **Agir de manière indépendante et responsable à l'interface entre les acteurs de santé (e.a. médecins traitant, spécialiste et conseil) et socio-économiques (DRH, ligne hiérarchique, représentants des travailleurs), à l'échelle individuelle et collective**
  - Incluant notamment
    - L'éthique professionnelle
    - La responsabilité sociétale.

6. **Planifier ses actions dans l'entreprise et en évaluer l'impact sur des bases scientifiques**
  - Incluant notamment
  - La gestion de programmes de santé et de prévention
  - La participation à la gestion des risques professionnels
  - Le management du changement
  - La réalisation d'enquêtes, la collecte de données quantitatives et qualitatives (e.a. expositions professionnelles et impacts sanitaires) et leur interprétation sur base d'analyses statistiques
  
7. **Communiquer de façon efficace et pertinente (oralement et par écrit) avec les acteurs de santé et les acteurs socio-économiques**
  - Incluant notamment
  - Faire rapport à l'occasion de comités paritaires dans l'entreprise
  - Rédiger un rapport de santé, un avis médical
  - Rédiger un rapport d'analyse des conditions de travail
  - Introduire un dossier d'indemnisation (ex. de maladie professionnelle)
  
8. **S'intégrer et collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire en exerçant un leadership auprès de ses collaborateurs.**
  
9. **Développer et entretenir ses connaissances médicales générales, ses compétences dans son domaine d'expertise spécialisée ainsi que dans les disciplines connexes de la santé au travail, sur base des données actuelles de la science.**
  - Incluant notamment
  - La participation à des séances de formation continue, des colloques et journées d'étude
  - La lecture d'articles scientifiques